



Informe de la Red Ministerial 2019 que Aborda la Resolución de la ECCT de 2018 sobre Sanación, Justicia y Reconciliación Racial

En la Convención Anual de 2018 de la ECCT, el Consejo de la Misión (Mission Council), el Comité Permanente (Standing Committee) y la Comisión sobre el Ministerio (The Commission on Ministry) presentaron una resolución a la Convención titulada Afirmación de Sanación, Justicia y Reconciliación

SE HA RESUELTO, que la ECCT lance una "Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial", que durará un mínimo de dos años, con los objetivos iniciales de: introducir conceptos, lenguaje y herramientas fundamentales para ayudar a alentar y permitir que las congregaciones comiencen a abrir corazones y mentes; reconocer la realidad de la supremacía blanca y el prejuicio contra las personas de color; y despertar a los episcopales en Connecticut a la necesidad de una acción concertada para abordar la constante injusticia de la división racial; y

ADEMÁS, SE HA RESUELTO, que el segundo domingo de febrero se reserve como un Día de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial, durante el cual se pide a las parroquias que inicien una conversación sobre el pecado del racismo en nuestras vidas y en el mundo, organizando un foro sobre sanación, justicia y reconciliación racial, utilizando videos y preguntas de discusión de la Sesión Conjunta sobre Reconciliación Racial de La Convención General de la Iglesia Episcopal de 2018; y

ADEMÁS, SE HA RESUELTO, que cada parroquia incluya un informe simple, que se presentará al Consejo de la Misión, con sus Informes Parroquiales anuales, que detalle cómo se han involucrado en la conversación, el estudio y la acción con respecto a la sanación, la justicia, la reconciliación racial y el pecado del racismo; y

ADEMÁS, SE HA RESUELTO, que todos los líderes en los procesos de transición del clero reciban capacitación sobre el impacto del privilegio blanco y la importancia de incluir diversos candidatos en cada búsqueda, y que las parroquias en los procesos de transición del clero informen a la Oficina del Canon para el Liderazgo de la Misión el número de candidatos de color incluidos en su proceso; y

ADEMÁS, SE HA RESUELTO, que todas las búsquedas para puestos de personal de la ECCT incluyan al menos dos personas de color, o una, si hay menos de cuatro personas en total, entre los candidatos finales entrevistados.

Racial. La resolución fue enmendada y la resolución final declaró:

Esta resolución fue diseñada para ofrecer pasos para que las parroquias y las comunidades de adoración se involucren en el trabajo amoroso, liberador y vivificante de la sanación, la justicia y la reconciliación racial con la esperanza de que la Temporada sea el comienzo de crear una nueva forma de vida y de amar a nuestro prójimo.

VIVIENDO EN LA RESOLUCIÓN

Después de nuestra Convención, los obispos convocaron una Cumbre de Sanación Racial el 28 de noviembre de 2018 para planificar cómo la ECCT viviría en la resolución. Veintinueve clérigos y laicos participaron además de los obispos. El personal de la ECCT y la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial, acordaron compartir la responsabilidad de asegurar que se completaran las acciones definidas en la resolución y el informe de la Pregunta #2. Lo que sigue es un informe de nuestro progreso desde la Convención de 2018.

Nos complace informar que los obispos y el personal tomaron en serio la resolución de la convención y cumplieron los compromisos exigidos por la convención. Del mismo modo, muchas parroquias, clérigos y laicos abrazaron plenamente tanto el espíritu como la forma escrita de la resolución.

Como primer paso, comenzamos definiendo nuestros objetivos para la Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial, así como nuestros pensamientos sobre cómo podríamos evaluar nuestro progreso, y los compartimos ampliamente en toda la ECCT y la Provincia I.

Nuestros objetivos

- ♦ Incrustar en el ADN de la ECCT la integridad que viene cuando todos nos tratamos como hijos de Dios.
- ♦ Crear conciencia de que el pecado del racismo todavía tiene una presencia muy poderosa en la ECCT y más allá.
- ♦ Comprender exactamente qué es la supremacía blanca y el papel específico que desempeña para permitir el pecado del racismo entre nosotros.
- ♦ Asegurar que tengamos una masa crítica de facilitadores capacitados que puedan permitir que grupos e individuos tengan conversaciones sobre la verdad y escuchen activamente las historias de los demás sobre el racismo.
- ♦ Permitir que las personas obtengan el nivel de confort necesario para tener conversaciones sobre el racismo y cómo lo perpetúan.
- ♦ Crear oportunidades de formación que ayuden a las personas a estar más abiertas a desarrollar amistades cercanas con personas de diferentes razas/etnias.

Indicadores de progreso

Utilizaremos datos tanto subjetivos (anecdóticos) como objetivos para medir el impacto que la Temporada está teniendo en la ECCT. Las posibles medidas y métodos de recopilación de datos incluirán:

- La medida en que las personas comparten libremente historias sobre cómo han sido transformadas por esta obra
- El grado en que las personas de color informan que se sienten libres de solicitar todos los trabajos para los que están calificadas

- Asistencia a eventos
- Frecuencia de contactos con personas de otra raza
- Datos proporcionados en los informes parroquiales de 2019
- Resultados de una encuesta diocesana

Las resoluciones

Resolución #1

Con el fin de introducir conceptos fundamentales, lenguaje y herramientas para ayudar a alentar y permitir que las congregaciones comiencen a abrir corazones y mentes; reconocer la realidad de la supremacía blanca y el prejuicio contra las personas de color; y despertar a los episcopales en Connecticut a la necesidad de una acción concertada para abordar la constante injusticia de la división racial, el personal de la ECCT y la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial se asociaron para proporcionar a las parroquias y comunidades de adoración una variedad de herramientas y recursos como se detallan a continuación. Utilizamos nuestro primer Día de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial el 10 de febrero de 2019 como objetivo para comenzar este proceso. Los esfuerzos en curso incluyen la provisión de insertos en el boletín como una forma de alentar a las comunidades a continuar este proceso con atención plena.

INICIATIVAS LIDERADAS POR EL PERSONAL

Resolución #2

El 3 de enero de 2019, el obispo Ian T. Douglas y la obispo Laura J. Ahrens enviaron una [carta](#) a la Iglesia Episcopal en Connecticut revisando la Resolución #3 de la Convención y recordando a todos que reservaran el segundo domingo de febrero como Día de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial para comenzar una conversación sobre el pecado del racismo en nuestras vidas y en el mundo. Su carta también incluía [recursos litúrgicos](#) creados por los Revs. April Alford-Harkey, Virginia Army y Bevan Stanley, así como un "plan de sesión" con video y preguntas de discusión de la Sesión Conjunta sobre Reconciliación Racial de la Convención General de 2018 de La Iglesia Episcopal.

Resolución #3

Se desarrollará un informe simple que se le pedirá a cada parroquia que presente al Consejo de la Misión con sus Informes Parroquiales anuales que detallen cómo se han involucrado en la conversación, el estudio y la acción con respecto a la sanación, la justicia, la reconciliación racial y el pecado del racismo.

Resolución #4

Lee Ann Tolzmann, Canon para el Liderazgo de la Misión, y Robin Hammeal Urban, Canon para la Integridad y Capacitación de la Misión, desarrollaron un taller de dos horas titulado *Explorando el Sesgo Inconsciente para Parroquias en Transición*. El taller se enfoca en el impacto del privilegio blanco y la importancia de incluir candidatos diversos en cada búsqueda. La resolución estableció la expectativa de que todos los líderes en la transición del clero participarán en la capacitación. Hasta la fecha, la ECCT ha realizado una sesión de capacitación, y participaron 25 líderes de las cuatro parroquias que estaban en el proceso de búsqueda, lo que representa el 100% de todas las parroquias objetivo. En 2020, la Oficina de Liderazgo de la Misión nuevamente planea ofrecer sesiones de *Exploración del Sesgo Inconsciente* para todas las parroquias en el proceso de búsqueda.

De las tres iglesias que han concluido sus búsquedas, solo Buen Pastor, de Hartford, incluyó candidatos de color en sus búsquedas. Ni Calvario, de Stonington ni la Iglesia de Cristo, de Redding tenían candidatos de color incluidos en su grupo.

Resolución #5

Un componente final de la Resolución #3 fue que todas las búsquedas de puestos de personal de la ECCT incluyan al menos dos personas de color, o una, si hay menos de cuatro personas en total, entre los candidatos finales entrevistados. En 2019, la ECCT ha tenido ocho transiciones de personal hasta la fecha. De esas ocho aperturas, la ECCT ha contratado a seis personas de color.

El personal de la ECCT pasó más tiempo de lo habitual reclutando, y Dios nos proporcionó un gran número de candidatos grandiosos. Los Obispos y los Cánones utilizaron una variedad de herramientas y entrevistas para reducir el grupo de candidatos, y como se especifica en la resolución, todas las búsquedas incluyeron al menos dos personas de color entre los candidatos finales entrevistados, o una si había menos de cuatro personas en total.

El [Informe a la Convención 2018](#) presentado por el Equipo de Trabajo de Reconciliación Racial Afirmativa (ahora conocido como la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial) también se comprometió con las siguientes iniciativas:

- En apoyo del requisito canónico de que todos los clérigos deben participar en un programa educativo contra el racismo una vez cada tres años, colaborar con Fe y Orden (Faith and Order) para apoyar la educación continua para todos los clérigos y líderes laicos de la ECCT.
- Apoyar a la Comisión sobre el Ministerio en el cumplimiento de su tarea de incorporar el trabajo de reconciliación racial (lectura, conversación, experiencias) en el proceso de ordenación.

INICIATIVAS LIDERADAS POR LA RED MINISTERIAL

La Rev. Rowena Kemp (rowjkemp@gmail.com) y SuzyBurke (suzy@alegriainports.net) son las coordinadoras de la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial. Dado el alcance de la obra que acordaron liderar en la Cumbre de Reconciliación Racial, se organizaron en cinco equipos:

- Equipo de Comunicaciones dirigido por la Rev. Diana Rogers (revdianamrogers@gmail.com)
- Equipo de Capacitación y Recursos dirigido por SueRoman (sroman@picomaya.com)
- Equipo de Peregrinación y Coordinación de Eventos dirigido por Valarie Stanley (v.j.stanley5@gmail.com) y la Rev. Anne Fraley (wolfdance9@gmail.com)
- Equipo de Asistencia/Participación Cívica dirigido por la Rev. Tracy Johnson Russell (tjr5683@gmail.com)
- Equipo de Reconciliación dirigido por Carol Taylor (caroltaylor61a@gmail.com) y la Rev. Rowena Kemp (rowjkemp@gmail.com)

Además, un Equipo Central compuesto por los líderes del equipo y June Aziz, Don Hamer, Lina Howell, Linda Spires y Lisa Yarbor se reúne mensualmente y trabaja en colaboración para priorizar iniciativas, diseñar eventos para la Reunión de Liderazgo en sus reuniones trimestrales en TheCommons, se planean retiros trimestrales de la Red Ministerial, y se evalúa nuestro progreso. Hasta la fecha, el Equipo Central ha celebrado diez reuniones y ha facilitado cuatro reuniones de un día completo a las que en promedio asistieron 30 personas.

LOGROS

Si bien todavía hay mucho trabajo que el personal y la Red Ministerial deben hacer juntos, definitivamente hay una gran aceptación de esta iniciativa aprobada por la Convención, y hay un alto nivel de interés, energía, entusiasmo y compromiso en toda la ECCT. Más de 140 personas han solicitado participar en nuestro trabajo, y más de 220 personas han participado en los eventos que nuestra Red Ministerial ha patrocinado este año, sin incluir nuestros talleres con la Reunión de Liderazgo de la ECCT.

Además, la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial ha logrado lo siguiente:

REUNIONES DE LIDERAZGO

Un aspecto importante de nuestro trabajo es crear conciencia sobre el pecado del racismo en la ECCT entre los miembros de la Reunión de Liderazgo que está compuesta por miembros del Consejo de la Misión, el Comité Permanente, la Comisión sobre el Ministerio y Donaciones y Legados. Vivimos en esta prioridad al pasar tiempo en conversación y oración en cada Reunión de Liderazgo trimestral.

9 de marzo, 2019 (una hora)

Nuestro enfoque en marzo fue *Stand Your Ground* de Kelly Brown Douglas, y comenzamos nuestro tiempo juntos en meditación silenciosa para que las personas pudieran reflexionar sobre lo que experimentaron al leer el profundo libro de Douglas. Esto fue seguido por un debate, en parejas, de *Stand Your Ground*, y concluimos nuestro tiempo juntos brindando una actualización sobre las muchas iniciativas que está emprendiendo la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial.

8 de junio, 2019 (45 minutos)

Comenzamos nuestro tiempo juntos compartiendo una actualización sobre el progreso de nuestra red ministerial desde la última vez que estuvimos juntos, y esto fue seguido por una invitación a todos los participantes para compartir cómo ellos y sus comunidades de adoración están viviendo la Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial.

Como una forma de compartir brevemente la experiencia que tuvieron cinco miembros de la Reunión de Liderazgo en una peregrinación a Montgomery y Birmingham, Alabama, mostramos [*Faces in the Water*](#) (Rostros en el Agua), un DVD de [*Civil Rights Memorial*](#) (Monumento a los Derechos Civiles) del Southern Poverty Law Center. En respuesta al video, le pedimos a la gente que hablara en pequeños grupos sobre lo que los conmovió mientras veían el video, y sobre lo que pensaban que Dios podría estar pidiéndoles para fomentar la sanación, la justicia y la reconciliación racial.

14 de septiembre, 2019 (45 minutos)

En nuestro tiempo juntos, invitamos a los miembros de la Reunión de Liderazgo a hablar sobre sus experiencias de adoración con personas de una raza diferente y solicitamos retroalimentación sobre nuestro Informe a la Convención.

EQUIPO DE COMUNICACIONES – la Rev. Diana Rogers (revdianamrogers@gmail.com)

- Agregamos una [página de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial en el sitio web de la ECCT](#)
- Diseñamos y publicamos un logotipo de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial
- Creamos una página de Facebook de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial
- Desarrollamos y publicamos una plantilla de inserción de boletín y una guía de estilo

- Escribimos y publicamos un inserto mensual para los boletines de la iglesia: siete (7) publicados hasta la fecha
- Grabamos podcasts centrados en la sanación racial: cinco (5) grabados hasta la fecha
- Escribimos publicaciones en el blog de la ECCT: una (1) hasta la fecha
- Escribimos artículos de eNews: actualizaciones mensuales recurrentes

Sin embargo, los números no pueden dar una idea completa de lo que el primer año de la Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial ha significado para la ECCT hasta el momento. Muchos están haciendo todo lo posible para cumplir con nuestros compromisos colectivos con la Temporada, y vemos congregaciones involucradas en el arduo y, a veces, frustrante, trabajo de analizar con honestidad el racismo personal e institucional. Las personas que se conocieron se han convertido en amigos y mentores, y nuestras animadas discusiones sobre el racismo y su historia en Connecticut y los Estados Unidos han iluminado y transformado nuestras vidas y nuestro trabajo.

Sabemos que curar las heridas del racismo, antiguas y nuevas, puede parecer una tarea insuperable y, tal vez, un mandado tonto. Sin embargo, nosotros los episcopales somos unos tontos por Cristo, y lo hemos sido desde el principio. Abordamos lo insuperable porque Jesús nos llama a ello; porque Jesús nos asegura que no hay nada que temer cuando Él está con nosotros. Participamos en la misión de la Iglesia, "restaurar a todas las personas a la unidad con Dios y entre sí en Cristo". Con la ayuda de Dios y la suya, podemos romper el ciclo del racismo en la Iglesia y en el mundo. Oramos para que usted se una a nosotros.

EQUIPO DE CAPACITACIÓN Y RECURSOS- Sue Roman (sroman@picomaya.com)

- Creamos una Oficina de Oradores con más de una docena de facilitadores capacitados y líderes de discusión que están disponibles para dirigir foros dominicales matutinos, estudios de libros y series vespertinas/de fin de semana, así como predicar desde el púlpito cuando se combina con una presentación después del servicio. Los recursos incluyen videos que invitan a la reflexión, largometrajes y todo tipo de artículos y libros como puntos de partida para una discusión atractiva sobre un tema delicado y complejo. Los eventos serán personalizados para satisfacer las necesidades de cada congregación o grupo. Póngase en contacto con el reverendo Don Hamer, 860-614-1360 o dlhquadzilla2@yahoo.com para obtener más información.
- Facilitamos un taller sobre Sanación, Justicia y Reconciliación Racial en la Convención de 2018 (localidades de pie)
- Organizamos una mesa compuesta por miembros de la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial y otros voluntarios para mostrar recursos, compartir ideas y conversar para crear conciencia
- Ofrecimos dos (2) talleres impartidos en el Entrenamiento de Primavera: *Sanación, Justicia y Reconciliación Racial: el Camino a Seguir en la ECCT* (49 personas registradas)
- Patrocinamos *Sanación y Final, el Trauma del Racismo Antinegro*, un taller dirigido por Enola Aird, fundadora de la Red de Sanación Comunitaria (25 personas registradas)
- Compartimos una lista de recursos impresos, web y cinematográficos en el sitio web de la ECCT, así como materiales del taller de medio día del 9 de junio de la Reunión de Liderazgo, *Un Proceso para Involucrarse en Conversaciones de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial*, que incluye una guía para líderes, materiales del taller e iniciadores de debates.

- Desarrollamos y distribuimos una lista de recursos que las parroquias pueden usar para discusiones de libros y foros
- Presentamos en la Asamblea de la Región Centro Norte y dirigimos un taller utilizando las [Tarjetas de Fotolenguaje de Eric Law](#)

EQUIPO DE PEREGRINACIÓN Y COORDINACIÓN DE EVENTOS – Valarie Stanley(v.j.stanley5@gmail.com) y la Rev. Anne Fraley (wolfdance9@gmail.com)

14 de noviembre, 2018:Organizamos una presentación de *The Queens of the Golden Mask*, el estreno mundial de una obra sobre las mujeres del KKK, en el Ivoryton Playhouse en Essex, CT para 189 personas de la ECCT. La obra fue seguida por una conversación con el elenco, y los capellanes asistieron para brindar atención pastoral a cualquier persona necesitada.

17 de marzo, 2019: Participamos en el servicio Familia y Amigos organizado por St. Luke, de New Haven.

6 de abril, 2019: **La Catedral de la Iglesia de Cristo** organizó un taller de un día con Kelly Brown Douglas sobre la historia del racismo en nuestra Catedral con la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial.

13 de julio, 2019: Organizamos *Enfrentando el Comercio de Esclavos en Nuestro Patio Trasero*. La peregrinación comenzó con un recorrido y un servicio de oración dirigidos por la Rev. Jane Hale en la Antigua Iglesia de la Trinidad, una iglesia construida por personas esclavizadas. Luego, treinta y dos peregrinos abordaron un autobús a Providence, RI para un recorrido urbano a pie de tres horas dirigido por el [Centro para la Reconciliación](#).

15 y 16 de noviembre, 2019: Planeamos y publicamos nuestra [próxima peregrinación](#) al Museo Nacional Smithsonian de Historia y Cultura Afroamericana en Washington, D.C.

EQUIPO DE RECONCILIACIÓN - Carol Taylor (caroltaylor61a@gmail.com) y la Rev. Rowena Kemp (rowjkemp@gmail.com)

A través de su trabajo, el equipo ha afirmado que la reconciliación comienza en el corazón y nunca termina. Para profundizar su comprensión, han realizado una extensa investigación sobre el enfoque de reconciliación que cada una de las siguientes organizaciones utiliza:

- Centro de CT para la No Violencia
- Centro Internacional de Cooperación y Resolución de Conflictos de Morton Deutsch
- Rituales de Limpieza de Mozambique
- Meditar para Mediar
- Diálogo de Namaste hacia la Reconciliación Racial
- Asociación Interreligiosa Nauset de Cape Cod
- Comisión Nacional de Unidad y Reconciliación de Ruanda

Aún más importante, los miembros de nuestra Red Ministerial iniciaron conversaciones entre St. Luke, de New Haven y la Trinidad en the Green, de New Haven. El racismo llevó a los fundadores de St. Luke a establecer su propia comunidad de adoración hace más de un siglo, y por primera vez en 175 años, los

miembros de las dos parroquias están conversando entre ellos. Han pedido privacidad hasta que estén listos para hacer público su trabajo.

EQUIPO DE ASISTENCIA/PARTICIPACIÓN CÍVICA – la Rev. Tracy Johnson Russell (tjr5683@gmail.com)

El Equipo de Asistencia identificó las siguientes iniciativas como sus prioridades:

- Organizar un desayuno de oración en nuestra Catedral o en St. Monica
- Identificar a los episcopales que participan activamente en la vida legislativa de CT
- Identificar lo que las organizaciones en todo el estado ya están haciendo

El equipo ha tenido un éxito modesto en la identificación de organizaciones de todo el estado que participan en el trabajo de asistencia como Madres Contra la Violencia Armada, la Comunidad Interreligiosa para la Atención Médica Universal, la Alianza Interreligiosa de Greater Hartford, el Consejo de Actividades Cristianas y la Fundación Universal para la Atención Médica. En la última sesión legislativa, también identificaron legislación sobre educación, salud, vivienda y empleo que se alineaba con su plataforma de asistencia y compartieron esa información y alentaron la participación de los miembros interesados de la ECCT en las "acciones".

En el transcurso de este año, ha quedado muy claro que, para ser efectivos en este trabajo, es crucial que se establezca un mecanismo centralizado dentro de la ECCT para ayudar a impulsar este trabajo.

PREGUNTA #2 DE LA CONVENCION SOBRE EL RACISMO

Como parte de la Convención de 2018, una de las cuatro preguntas discutidas utilizando la metodología de World Café fue: *¿Cómo puede la ECCT crear conciencia sobre el pecado del racismo en nuestra Iglesia y promover la sanación hacia la verdadera reconciliación racial?*

El informe del grupo decía: La historia del racismo en la Iglesia Episcopal no es diferente a la historia del racismo en este país. Reconocemos que el problema se basa en parte en la ignorancia y el miedo. Además, como la ECCT, participamos en este comportamiento y mentalidad sistémicos. Como Iglesia, somos llamados y estamos equipados de manera única para desafiar el racismo. Como personas de fe, debemos crear un espacio seguro para mantener conversaciones transformadoras en las que los miembros de las comunidades de nuestra iglesia puedan contar nuestras historias y profundizar las relaciones.

El grupo también definió estos próximos pasos que fueron aprobados por la Convención:

1. Crear recursos educativos para abordar la historia de la supremacía blanca
2. Conservar y distribuir recursos para facilitar la conversación sobre el racismo
3. Identificar modelos de reconciliación en torno al tema del racismo
4. Fomentar una mayor participación cívica en torno al tema del racismo

Para apoyar este trabajo, la Convención también aprobó la financiación de un puesto diocesano de 10 horas por semana para facilitar la reunión, la conservación y la difusión de recursos como se describe en los próximos pasos.

Cumplir el Mandato del Informe de la Pregunta #2 de la Convención

El equipo de Recursos Humanos creó una descripción del puesto que reflejaba el Informe a la Convención sobre la Pregunta #2 acerca del Racismo e inició la búsqueda de un Coordinador de Recursos de Justicia Racial para trabajar 10 horas a la semana. Recibieron más de 90 solicitudes y hablaron con varios candidatos excelentes que realizan un trabajo excepcional en torno a cuestiones de justicia. La ECCT contrató a Kelli Gibson, actualmente estudiante de Yale (Black Church Studies) y de la Yale Divinity School (M.A.R.), para servir como Coordinadora de Recursos de Justicia Racial.

INICIATIVAS PARROQUIALES Y DE REGIÓN DE LA ECCT

ECCT

Conferencia del Clero: La ECCT organizó una conferencia del clero centrada en el tema de *Hablar con la Verdad al Poder en el Amor y la Valentía*. La conferencia abordó el racismo indirectamente y proporcionó un espacio para una conversación honesta sobre la importancia de comprender nuestras propias historias, prejuicios y privilegios.

La ECCT también patrocinó a los seis Misioneros de las Regiones de la ECCT para asistir a un taller de reflexión llamado *White Supremacy 101* (Introducción a la Supremacía Blanca) organizado por la Iglesia de la Trinidad en Boston y facilitado por Trinity Boston Connects (<https://trinityconnects.org>).

Diáconos en la ECCT: Dado que estamos en la *Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial*, hemos invitado al Rev. Chuck Wynder, Oficial de Personal para la Participación en la Asistencia, Reconciliación, Justicia y Creación de la Justicia Social en la Iglesia Episcopal para que sirva como predicador en nuestra próxima Renovación de Votos el 10 de noviembre. Los diáconos de la ECCT están leyendo [The Sun Does Shine: How I Found Life and Freedom on Death Row](#) (El Sol Sí Brilla: Cómo Encontré la Vida y la Libertad en el Corredor de la Muerte) de Anthony Ray Hinton con Lara Love Hardin y una introducción de Bryan Stevenson.

NUESTRA CATEDRAL

Nuestra Catedral fue coanfitriona de un taller de un día con Kelly Brown Douglas sobre la historia del racismo en nuestra Catedral con la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial.

También mostraron un video de [James Earl Jones leyendo el discurso de Frederick Douglas del 4 de julio](#), y esto fue seguido por una animada discusión sobre lo que este discurso nos dice hoy. El grupo sigue reuniéndose de manera virtual y en persona.

CAMP WASHINGTON

Camp Washington está ofreciendo un programa juvenil contra el racismo, Creating Brave Space, en un fin de semana de adolescentes del 1 al 3 de noviembre. Está adaptado del programa desarrollado por el Centro Absalom Jones para la Sanación Racial en la Diócesis de Atlanta.

REGIONES

Regiones Centro Norte y Centro Sur: En julio y agosto, los líderes de las Regiones Centro Norte y Centro Sur organizaron una serie de películas de tres semanas basada en [Scene & Unseen: Facing Racism through Film](#) de Trinity Wall Street. Los participantes vieron [Blindspotting](#), [Do the Right Thing](#), [Traces of the Trade](#) así como extractos de paneles de discusión en la conferencia de Trinity Church Wall Street

como una forma de comenzar una conversación sobre la raza y el racismo en nuestro país y en nuestras comunidades. Fueron invitados a usar las películas como una lente en nuevas perspectivas, así como un espejo para explorar sus propios pensamientos y experiencias sobre la raza.

La gente estaba completamente involucrada con el material y las conversaciones podrían haber durado horas. Habiendo escuchado el deseo de continuar la conversación y explorar más materiales de *Scene&Unseen*, el equipo de planificación espera ofrecer otra oportunidad para reunirse en el futuro cercano para continuar el trabajo.

Asamblea de la Región Centro Norte: Para ayudar a entrar en la *Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial*, la Convocatoria de Primavera de la Región Centro Norte se centró únicamente en esto. La agenda incluyó una variedad de experiencias: Morar en la Palabra se basó en un texto de [Jesus and the Disinherited](#) (Jesús y los Desheredados) de Howard Thurman, y el grupo vio [Faces in the Water](#) (Rostros en el Agua), un video creado por el [Civil Rights Memorial](#). Esto fue seguido por el intercambio de historias personales en pequeños grupos a través de las [Tarjetas de Fotolenguaje de Eric Law](#), y los coordinadores de la Red Ministerial compartieron recursos que individuos y grupos pueden usar mientras viven la *Temporada*. Después del almuerzo, las parroquias compartieron cómo respondieron al llamado para crear un programa para un Día de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial el [10 de febrero de 2019](#).

Retiro de la Región Centro Norte: Personas de las siguientes parroquias participaron en un retiro anual previo a la Cuaresma en el Monasterio de la Santa Cruz: La Trinidad, de Collinsville; La Gracia, de Hartford; la Catedral de la Iglesia de Cristo, de Hartford; La Trinidad, de Hartford; La Trinidad, de Newtown; y otros de la Región Centro Norte. El retiro fue dirigido por las Revs. Rowena Kemp y Linda Spires y se centró en el libro de Howard Thurman, [Meditationsofthe Heart](#) (Meditaciones del Corazón). Cada participante recibió una copia del libro de Thurman para usarlo durante la Cuaresma. El tema del retiro fue "Suavizar el Corazón" sabiendo que el trabajo de sanación, justicia y reconciliación racial requiere el trabajo del corazón. Al concluir el retiro, utilizaron la *Comisión para el Ministerio de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial* según lo dispuesto por la Red Ministerial, y a los participantes se les comisionó hacer el trabajo por venir.

Región Centro Sur: está organizando poderosas conversaciones entre St. Luke, de New Haven y La Trinidad en the Green sobre su historia común, lo que significa esa historia y el trabajo que están haciendo para educar a sus parroquias.

PARROQUAS

Región Suroeste

St. Mark, de New Canaan inicialmente involucró a la congregación el 10 de febrero y comenzó una serie de sesiones de planificación sobre cómo avanzar. El resultado hasta el momento es la oferta de *Cenas Mensuales de New Canaan: Conversaciones a la Mesa sobre la Carrera* que se celebrarán en septiembre, octubre y noviembre. Estas serán supervisadas por un feligrés y diácono Kyle Pedersen de [Elm City - UROC](#) (Colectivo Organizador de Elm City), los cuales tienen una amplia experiencia en el trabajo de deshacer el racismo. Además, la parroquia ha reservado tres domingos para abordar algunos aspectos del racismo como parte de una serie de un año titulada *FullyAlive* en colaboración con el Centro de Fe y Cultura de Yale. Estas sesiones incluyen un estudio bíblico sobre el racismo; una enseñanza sobre la diversidad, la inclusión y la equidad; y una charla sobre el racismo en los Estados Unidos actualmente.

St. Paul, de Norwalk tiene un constante compromiso con la organización de debates de libros, documentales y películas todos los miércoles. Tienen una lista de correo de 40 personas y un promedio de 20 personas participan cada miércoles por la noche. Comenzaron a discutir su libro número 17 la semana del 9 de septiembre: *How to Be an Antiracist* (Cómo Ser un Antirracista). Además, han realizado una amplia investigación sobre las prácticas de Vivienda Justa, la discriminación (redlining) y zonificación de Norwalk. Han asistido a varias reuniones de la ciudad sobre estos temas, plantearon preguntas desafiantes e hicieron declaraciones señalando desigualdades. También están investigando las desigualdades que existen en el sistema educativo de Norwalk y explorando formas en que pueden apoyar las actividades de NAACP en Norwalk.

La Trinidad, de Southport ofreció Estaciones de la Cruz para la comunidad el Viernes Santo, y como preparación, se invitó a las personas a participar en una conversación sobre las personas esclavizadas que vivían en Southport.

St. James, de Danbury mostró la película *The Green Book* seguida de una discusión, y también organizó una discusión sobre [Waking Up White](#) de Debby Irving.

Región Centro Sur

St. Luke, de New Haven celebró un Día de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial utilizando los materiales proporcionados por la ECCT. También mostraron la [TEConversation con la Dra. Catherine Meeks](#) grabada en una Sesión Conjunta de la Cámara de Obispos y la Cámara de Diputados que tuvo lugar en la Convención General de 2018 en Austin. Esto fue seguido por una discusión sobre cómo esto los afecta como iglesia negra, y hacia dónde les gustaría ir a partir de aquí. También escucharon el episodio 34 de CoffeeHour at the Commons: *Voices from de Black Diaspora* (Voces de la Diáspora Negra) durante la hora del café después de ambos servicios.

St. Thomas, de New Haven ha creado un grupo sobre reconciliación racial y ha desarrollado una serie de eventos que se llevarán a cabo en la iglesia y serán dirigidos por líderes laicos. También siguen predicando sobre la reconciliación racial desde el púlpito.

Región Sureste

St. Andrew, de Madison usó la letanía proporcionada por la ECCT el 10 de febrero, y tres sermones de este año se han centrado en la sanación, justicia y reconciliación racial. También organizaron un foro sobre racismo y privilegios, y tuvieron una presentación sobre la *Esclavitud en Estados Unidos y el Ferrocarril Subterráneo*. Además, planean mostrar *Traces of the Trade*, seguido de una discusión.

St. John, de Essex organizó el 10 de febrero un foro sobre la *Esclavitud en Estados Unidos y el Ferrocarril Subterráneo*, y el rector organizó una discusión de dos sesiones del libro [Waking Up White](#) de Debby Irving.

St. Mark, de Mystic ofreció una serie de foros para adultos en febrero, para presentar la *Temporada de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial*. Se planea una segunda serie en noviembre de 2019 para compartir historias de la Peregrinación de Paz y Justicia a sitios en Montgomery, Alabama, que el Pastor Adam continuó con el clero del área de New London en abril. Además, el sitio web de St. Mark ahora incluye una página de recursos de artículos, libros y videos para que las personas comiencen a participar en el movimiento por la justicia racial. Finalmente, un comité directivo se ha unido para establecer oportunidades para asociaciones y participaciones en 2020 y más allá.

St. James, de New London ha utilizado regularmente insertos relevantes para los boletines dominicales de la Iglesia Nacional y la Unión de Episcopales Negros, e incluyó artículos en el NET, su boletín, cada vez que se publicó. Tienen una lista de libros, videos y eventos en su sitio web, y un grupo de feligreses está investigando sobre los esclavos y propietarios de esclavos que eran miembros de St. James. Además, ocho feligreses asistieron a *Queens of the Golden Mask* en el Ivoryton Playhouse en noviembre.

También tuvieron un servicio de adoración especial el 10 de febrero de 2019, y Lottie Scott, autora de [Deep South, Deep North: A Family's Journey](#), habló en un evento abierto al público. Esto fue seguido por un foro el 5 de mayo que exploró cómo el racismo afecta nuestros cuerpos, y el 18 de mayo, los estudiantes de la escuela dominical y sus familias y otros miembros de la parroquia se unieron a la Sociedad de Monumentos Históricos de New London para limpiar el [Cementerio Antientista de Ye](#) donde están enterrados muchos de los primeros esclavos.

Gracias a una subvención de la UTO de la Iglesia Nacional, también pudieron ofrecer capacitación contra el racismo y el liderazgo a 27 jóvenes de la organización SECT del 31 de julio al 2 de agosto en colaboración con HearingYouthVoices. Tocaron las campanas de su iglesia durante cuatro minutos y leyeron una letanía de arrepentimiento el 25 de agosto a las 3 de la tarde para conmemorar el día en que los primeros africanos esclavizados desembarcaron en las costas de Virginia. También organizaron una serie de charlas de la Sociedad de Monumentos Históricos de New London, y la más reciente fue sobre la vida de [Ichabod Pease](#), un esclavo y luego hombre libre que era miembro de la parroquia de St. James. A los 81 años, abrió una escuela gratuita para niños negros en New London. Finalmente, ayudaron a planificar el foro FaithBehindBars and Beyond (Fe Tras las Rejas y Más Allá) titulado *Incarceration Imprisons the Whole Family* (El Encarcelamiento Aprisiona a Toda la Familia).

Región Noroeste

La Iglesia Episcopal de la Trinidad, de Torrington, organizó una serie de discusión de seis semanas sobre el privilegio blanco y cómo afecta tanto a quienes lo tienen como a quienes no. Los facilitadores fueron la Rev. Sara Krhla de la Iglesia de Cristo Congregacional, la Rev. Rhonda Myers de la Iglesia Congregacional Unida y Conrad Sienkiewicz de la Iglesia Episcopal de la Trinidad. Los participantes vieron videos breves, leyeron algunos artículos breves e hicieron un diario opcional.

La Trinidad, de Lime Rock ha estado usando fielmente los insertos del boletín, y han sido anfitriones de dos debates sobre libros.

Región Centro Norte

La Gracia, de Hartford inició la temporada en febrero invitando a un músico de jazz que toca música compuesta por afroamericanos a unirse a su hora del café después de cada servicio como una forma de comenzar la conversación. También están encontrando la sanación racial en su trabajo asociado con *Joining Jesus in the New Missional Age* (Unirse a Jesús en la Nueva Era Misional). Lo están utilizando como una oportunidad para ver a su comunidad con nuevos ojos y reconectarse con sus vecinos a la luz del hecho de que su congregación no es representativa de la comunidad. Están aprendiendo mucho acerca de quiénes pensaban que eran, quiénes son y quiénes considera la comunidad que son.

St. Monica, de Hartford ha estado conversando con la autora Lottie B. Scott, quien escribió [Deep South, Deep North: A Family's Journey](#), la historia de su viaje de Carolina del Sur a Norwich, Connecticut, y la invitarán a dirigir una conversación sobre su influyente libro.

St. John, de West Hartford invitó a la Dra. Stacy Close, profesora de Historia y Estudios Afroamericanos en Eastern CT State College y una oradora muy dinámica, para dirigir un foro.

La Trinidad, de Hartford está dedicando un foro al mes al pecado del racismo en la ECCT. En un foro, una estudiante universitaria negra habló sobre la injusticia sistémica que las mujeres afroamericanas experimentan en los Estados Unidos.

La Trinidad, de Collinsville utilizó los recursos proporcionados por la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial el [10 de febrero](#) en los servicios de las 8 a.m. y las 10 a.m. y el sermón entrelazó las lecciones designadas con la sanación, justicia y reconciliación racial. El boletín también explica en detalle las esperanzas de la ECCT para la Temporada.

La Iglesia de la Epifanía, de Durham organizó un grupo de lectura interreligioso con libros relacionados con la raza en diversas formas, así como una serie de talleres sobre la raza y los privilegios. El 6 de octubre, organizarán un canto intergeneracional dirigido por SoyinkaRahimRakeem, quien utiliza la interacción como una herramienta para explorar temas de equidad racial y transformación para adultos y adolescentes.

Emanuel, de Killingworth ha hecho de la sanación, justicia y reconciliación racial un punto central en sus sermones y discusiones. Son una iglesia que da la bienvenida a todos, y en su muy unida familia de la iglesia, solo hay amor, respeto e inclusión.

La Santísima Trinidad, de Middletown organizó la marcha y celebración local del Día de Martin Luther King, Jr., dando la bienvenida a personas de muchas de las iglesias tradicionalmente negras en Middletown para un servicio comunitario de música, poesía y palabras sobre la vida del líder de los derechos civiles. Hay una fuerte asociación de clérigos negros en Middletown y, en el pasado, han dado a conocer que aquellos en las principales denominaciones blancas no eran bienvenidos. Sin embargo, parece haber una corriente nueva y algunos de los nuevos líderes parecen estar suavizando esa postura.

En febrero, celebraron un foro parroquial muy exitoso utilizando el plan trazado por la ECCT. Uno de los deseos del grupo era formar mejores alianzas con las iglesias negras en su ciudad. Queriendo aprovechar el impulso generado por eso, utilizaron el tema de la temporada para su Serie de Cuaresma y se reunieron entre los servicios los cuatro domingos durante la Cuaresma para una variedad de foros, incluyendo:

- Una discusión grupal sobre *White Privilege: Unpacking the Invisible Knapsack* (Privilegio Blanco: Desempacando la Mochila Invisible) de la Dra. Peggy McIntosh
- Una TED Talk de Debby Irving, autora de *Waking Up White: Finding Myself in the Story of Race*
- Una presentación de su historiador parroquial sobre *The Triangle Trade and the Merchants of Middletown* que les enseñó sobre la historia racial de su propia parroquia
- Compartir sus propias experiencias con la raza utilizandolas [Tarjetas de Fotolenguaje de Eric Law](#)

Esta Serie de Cuaresma fue profunda para quienes participaron. Descubrieron que asignar tareas de lectura no funcionaba tan bien como hacer las cosas en el acto. Las mejores sesiones fueron las presentaciones sobre su historia parroquial que atrajeron a personas de más allá de su congregación para asistir y las conversaciones generadas por las tarjetas de Fotolenguaje. Dejaron eso para el final, para que el grupo tuviera la oportunidad de desarrollar un sentido de seguridad el uno con el otro, algo que les permitiera compartir a un nivel más profundo. Se sienten muy afortunados porque muchos de sus feligreses de color han participado en sus discusiones y la parroquia se ha mostrado bastante abierta a abordar el tema de la raza.

St. Mark, de New Britain utilizó los materiales proporcionados por el servicio del [10 de febrero](#), y celebraron un servicio conjunto con las otras iglesias de color en su edificio para celebrar la vida del Dr.

Martin Luther King, Jr. Además, participaron en una caminata conjunta por las calles de New Britain como un signo de solidaridad de unos con otros el Viernes Santo. También están trabajando en asociación con otras iglesias y organizaciones en la ciudad para mitigar el trauma en la comunidad entre todas las razas, y han visto juntos el documental *Resiliencia*. También se llevaron a cabo en dos foros para adultos sobre el tema de la reconciliación racial, y su grupo JoiningJesus (Unirse a Jesús) caminó por la ciudad y observó las placas en la acera que conmemoran los esfuerzos de New Britain para abordar la reconciliación racial.

Iglesia de la Gracia, de Windsor espera lograr que la Junta Parroquial y los feligreses participen en un programa contra el racismo. También están explorando la posibilidad de asociarse con otras iglesias en Windsor. Hasta la fecha, han llevado a cabo un Bibliodrama en el que utilizaron representaciones para explorar cuestiones de raza en una historia de la escritora afroamericana Ann Petry. También usarán Ted Talks como *The Danger of a Single Story* (El Peligro de Una Sola Historia) de Chimimanda Ngozi, seguida de una discusión que incluirá a miembros de la comunidad. Además, los feligreses han asistido a un programa de 12 horas financiado por el gobierno federal en la Windsor High School sobre el Privilegio Blanco, y se reunirán este mes para planificar actividades para este año del programa.

St. Paul, de Southington utilizó la introducción de [Waking Up White](#) de Debby Irving como el foco de Dwelling in the Word (Morar en la Palabra), y dedicaron cuatro domingos de Cuaresma a una serie de actividades. Observaron y discutieron *The Danger of a Single Story* y también hablaron sobre la medida en que las personas y las organizaciones en Connecticut fueron cómplices de la esclavitud y la trata de esclavos. Además, pasaron dos domingos hablando sobre el racismo institucional a través de mecanismos como el GI Bill, préstamos hipotecarios y prácticas discriminatorias (redlining). El último domingo se centró en el sesgo implícito. También han programado foros para cuatro domingos en enero y febrero.

La Gracia, de Newington leyó [Waking Up White](#) de Debbie Irving. Con base en su excelente discusión, sugirieron que el equipo de liderazgo leyera una sección del libro como devocional antes de cada reunión y preguntara: ¿Cómo se relaciona esto conmigo y mi vida? Además, organizaron una discusión parroquial sobre el libro.

Región Noreste

St. Peter, de South Windsor invitó a un miembro de la parroquia que asistió a una exhibición sobre Jim Crow en la Sociedad Histórica de Connecticut para compartir su experiencia, y también invitó a un hombre blanco sudafricano a predicar sobre su propia lucha para desaprender sus actitudes racistas. Además, planean liderar un grupo de libros centrado en el racismo.

St. James, de Glastonbury utilizó los materiales proporcionados para el servicio del 10 de febrero y en la primavera, condujeron una discusión de libro sobre *Living into God's Dream; Dismantling Racism in America* (Vivir en el Sueño de Dios; el Desmantelamiento del Racismo en América). Este mes, organizarán un foro para adultos donde verán *Traces of the Trade*, y esperan involucrar a cada vez más personas de su congregación en este trabajo mientras continúan las conversaciones.

St. Mark, de Storrs pronunció sermones sobre sanación, justicia y reconciliación racial, y tuvieron un predicador invitado especial que es afroamericano para hablar directamente sobre el tema.

Al mismo tiempo, muchas parroquias están luchando para extender el fuego que algunos feligreses sienten sobre la injusticia del racismo al resto de la congregación.

DESAFÍOS CONTINUOS

La Red Ministerial ha identificado los siguientes desafíos para progresar a través de su trabajo con las congregaciones:

- Dos años no es tiempo suficiente para abordar el pecado del racismo en la ECCT y deshacer los sesgos y prejuicios que se han desarrollado en los últimos 400 años.
- Aunque hemos compartido una gran cantidad de recursos, no parece haber mucha comunicación entre los feligreses en algunas parroquias. Además, muchas parroquias no tienen una masa crítica de personas comprometidas a abordar el pecado del racismo en nuestro medio. Necesitamos encontrar una forma más efectiva de involucrar al clero y a nuestros Misioneros de las Regiones para ayudarnos a llegar a las personas en los bancos de la iglesia y darles la oportunidad de participar a un nivel más profundo.
- La ECCT tiene muchos enclaves blancos llenos de personas que no son conscientes de que el racismo sigue siendo un problema en los Estados Unidos, y si lo son, no es "nuestro problema". Necesitamos encontrar formas de ayudar a las personas a comprender el papel que juega el sesgo inconsciente en la perpetuación del racismo.
- Las personas no parecen saber cómo participar y entrar en acción. En la década de 1960, la gente marchaba, y ahora que la gente no marcha regularmente, no saben lo que pueden hacer. Necesitamos ofrecer "rampas" más claras para participar en este trabajo.
- Necesitamos encontrar una manera de ayudar a las personas a sentir el ardor de la injusticia e invitarlas a entrar en acción contra el pecado del racismo. ¿Cómo hacemos que la gente diga: "Hice una promesa: hablaré por la justicia" como lo hizo la joven en el video [*Faces in the Water*](#) (Rostros en el Agua)?
- Necesitamos hacer más para exponer a las personas a nuestra historia de racismo por medio de historias personales. Necesitamos educarlos acerca de cómo el siempre presente prejuicio implícito crea un campo de juego desigual. Las microagresiones (y otras peores) siguen siendo una parte muy importante de la vida en los Estados Unidos.
- Existe preocupación sobre lo que los sacerdotes episcopales (blancos y negros) pueden decir. Se autocensuran por temor a desencadenar una queja del Título IV: Conducta Impropia de un Clérigo. Los feligreses negros también son reacios a compartir sus verdades.
- Los clérigos de color siguen experimentando racismo en varios niveles en Connecticut.
- Es difícil encontrar clérigos de color que quieran servir en la ECCT.

PRIORIDADES EN 2020

- Publicitar nuestra Oficina de Oradores y alentar a los Equipos de Liderazgo de las Regiones, parroquias y otros a involucrarse.
- Identificar y promover programas para crear conciencia sobre el pecado del racismo que se puedan utilizar en toda la ECCT.
- Ofrecer capacitación para misioneros y otros facilitadores en cada Región para que estén equipados para dirigir conversaciones de la verdad, acompañadas de una escucha activa.
- Encontrar una manera de llegar a las personas en los bancos de la iglesia y darles oportunidades de participar en la obra de dismantelar el racismo a un nivel muy personal.

- Encontrar formas accesibles para que las comunidades de adoración cuenten y compartan sus historias, así como sus éxitos y experimentos fallidos.
- Encontrar formas de alentar y reclutar clérigos de color para que exploren un llamado en la ECCT.
- Desarrollar una estrategia para formar líderes nuevos y diversos en la Reunión de Liderazgo de la ECCT y aumentar la diversidad en nuestros comités, comisiones, etc.
- Encontrar formas de ayudar y apoyar mejor al clero de color en la ECCT.
- Organizar una peregrinación a Montgomery y Birmingham, AL.
- Organizar recorridos a pie en Connecticut a lo largo de líneas rojas (red lines). El “redlining” es una práctica discriminatoria en los prestamistas que se niegan a prestar dinero u otorgar crédito a prestatarios en ciertas áreas de la ciudad o cuando los agentes inmobiliarios no muestran propiedades a personas de color en vecindarios predominantemente blancos.
- Crear nuestros propios paneles de Historia del Racismo similares a los creados por el Centro de Reconciliación de Rhode Island. Organizar más eventos de formación y asistencia.
- Identificar un proyecto de reconciliación de la ECCT que pueda calificar para recibir fondos de la Iglesia Episcopal en general.

Respetuosamente,

Miembros de la Red Ministerial de Sanación, Justicia y Reconciliación Racial

Ellen Adams, April Alford-Harkey, JildaAliotta, June Aziz, George Black, Suzy Burke, Don Burr, Denise CainWelsh, Marj Chapman, Laure Dunne, Katy Forline, Anne Fraley, Lois Frankforter, Bob Giolitto, Don Hamer, Mimi Herald, Lina Howell, Tracy Johnson Russell, Louise Kalemkerian, Lois Keen, Rowena Kemp, Trish Leonard, Bates Lyons, Bonnie Matthews, Stephen Nagy, Sharon Pearson, John Pfarr, Terry Plumley, Diana Rogers, Gloria Rodgers, Sue Roman, Linda Spiers, Valarie Stanley, Carol Taylor, Lamont Thomasy Lisa Yarbor.